

1. Die Job find 4 you Personalmanagement GmbH nimmt die Aufgaben, die sich aus §6 ASiG in Verbindung mit der Unfallverhütungsvorschrift DGUV V2 „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ ergeben, wahr (entsprechend §19 ASiG „Überbetriebliche Dienste“). Der Auftraggeber wird den Zeitaufwand nach Nr. 4 vergüten. Die sicherheitstechnische Betreuung gilt spätestens mit der ersten Honorarzahlung als beauftragt.
2. Gegenstand der sicherheitstechnischen Betreuung ist die unter 1) beschriebene Leistung, nicht ein bestimmter wirtschaftlicher Erfolg. Die Leistung wird nach den Grundsätzen ordnungsgemäßer Berufsausübung ausgeführt. Job find 4 you Personalmanagement GmbH wird die SiFa unter Beachtung der Bestimmungen des ASiG und der DGUV V2 ordnungsgemäß auswählen, ihr die Aufgaben nach §6 ASiG übertragen und sie im erforderlichen Umfang in den Betrieb abordnen. Job find 4 you Personalmanagement GmbH wird dafür sorgen, dass die SiFa die Aufgaben nach dem ASiG aus eigener Initiative wahrnimmt, den Auftraggeber und die betrieblichen Vorgesetzten in allen Fragen der Arbeitssicherheit unterstützt, insbesondere berät, die Betriebsverhältnisse überprüft und beobachtet, die Mitarbeiter belehrt sowie mit den anderen im Betrieb für Angelegenheiten der technischen Sicherheit, des Gesundheits- und Umweltschutzes beauftragten Personen zusammenarbeitet. Job find 4 you Personalmanagement GmbH ist dafür zuständig, dass sich die SiFa im erforderlichen Umfang fortbildet, um jederzeit die Aufgaben nach neuesten Erkenntnissen und Methoden erfüllen zu können. Auf Verlangen des Auftraggebers wird die Job find 4 you Personalmanagement GmbH hierüber einen Nachweis führen. Die SiFa ist bei der Anwendung von Fachkunde im Rahmen des ASiG weisungsfrei. Job find 4 you Personalmanagement GmbH wird für die SiFa einen Einsatzplan aufstellen und durch geeignete Überwachung sicherstellen, dass die SiFa den Einsatzplan einhält. Job find 4 you Personalmanagement GmbH wird alle im Rahmen der Zusammenarbeit erhaltenen Informationen über das Unternehmen, seine Kundenbeziehungen und seine Mitarbeiter strikt vertraulich behandeln, soweit diese Informationen nicht ohnehin allgemein bekannt sind. Dasselbe gilt für Kenntnisse über unternehmensinterne Vorgänge, die die Job find 4 you Personalmanagement GmbH anlässlich der Zusammenarbeit erlangt. Schriftliche Äußerungen jeder Art, insbesondere Berichte und Empfehlungen, die sich auf die Geschäftsbeziehung und den Auftraggeber beziehen, darf die Job find 4 you Personalmanagement GmbH nur mit Einwilligung des Auftraggebers Dritten aushändigen. Die Verschwiegenheitspflichten bestehen auch nach Beendigung der sicherheitstechnischen Betreuung fort und erstreckt sich auf alle Mitarbeiter der Job find 4 you Personalmanagement GmbH. Job find 4 you Personalmanagement GmbH ist befugt, die ihr im Rahmen dieses Auftrages durch den Auftraggeber bekannt gewordenen personenbezogenen Daten zu verarbeiten oder durch Dritte verarbeiten zu lassen, gegebenenfalls auch DV-gestützt.
3. Der Auftraggeber verpflichtet sich, die von Job find 4 you Personalmanagement GmbH entsandte SiFa bei der Durchführung der Beratung nach Kräften zu unterstützen, insbesondere unentgeltlich alle Voraussetzungen im Bereich seiner Betriebs-sphäre zu schaffen, die zur ordnungsgemäßen Durchführung der Aufgaben nach dem ASiG erforderlich sind. Zu diesen Voraussetzungen zählen u.a., dass der Auftraggeber
 - der SiFa nach vorheriger Terminabsprache Betriebsbegehungen und Arbeitsplatzbesichtigungen ermöglicht;
 - alle erforderlichen Arbeitsmittel nach Bedarf ausreichend zur Verfügung stellt;
 Gesprächspartner in allen Grundsatzfragen aus der Geschäftsbeziehung und aus der Aufgabenstellung des ASiG für die Sicherheitsfachkraft ist. Außer dem Auftraggeber (oder seinem Stellvertreter) ist kein anderer Mitarbeiter des Betriebes (auch kein Vorgesetzter!) berechtigt, der SiFa Weisungen zu geben. Wird die SiFa in ihrer Arbeit behindert, wird sie dies dem Auftraggeber sofort melden.
4. Als zugrunde liegende Einsatzzeit zählt die tatsächlich im Betrieb erbrachte Zeit und die Zeit für die notwendige Vor- und Nachbereitung im Büro sowie die dort zu erledigenden schriftlichen Ausarbeitungen Protokolle.

Der Auftraggeber verpflichtet sich zur Zahlung des im Angebot aufgeführten Honorars pro Jahr.
5. Die Job find 4 you Personalmanagement GmbH wird dafür sorgen, dass die SiFa alle Arbeiten mit größter Sorgfalt und unter Beachtung allgemeiner branchenspezifischer Grundsätze durchführt. Alle Empfehlungen erfolgen nach bestem Wissen und Gewissen; Gewährleistung für den Inhalt solcher Empfehlungen übernimmt die Job find 4 you Personalmanagement GmbH nicht. Soweit die Leistung der SiFa mit Mängeln behaftet ist, hat der Auftraggeber Anspruch auf deren Beseitigung. Er kann zunächst Nachbesserung verlangen. Kann der Mangel durch wiederholte Nachbesserung nicht beseitigt werden, so ist der Auftraggeber berechtigt, hinsichtlich der mangelhaften Leistung von der Beauftragung zurückzutreten oder eine angemessene Herabsetzung der Vergütung verlangen. Der Anspruch auf Ersatz von Kosten, die zur Herstellung der ordnungsgemäßen Leistung anfallen, ist für beide Seiten ausgeschlossen. Offensichtliche Unrichtigkeiten (Schreibfehler, Rechenfehler, Formfehler etc.) in Notizen, Protokollen, Berechnungen etc. können von Job find 4 you Personalmanagement GmbH jederzeit berichtigt werden, auch gegenüber Dritten. Ein Anspruch auf Beseitigung solcher offensichtlicher Mängel ist jedoch ausgeschlossen, wenn sie nicht unverzüglich nach Kenntniserlangung gegenüber der Job find 4 you Personalmanagement GmbH gerügt werden.
6. Die Job find 4 you Personalmanagement GmbH hat für die Tätigkeit eine Berufshaftpflichtversicherung in ausreichender Höhe abzuschließen. Die Job find 4 you Personalmanagement GmbH haftet im Rahmen der Geschäftsbeziehung für Schäden, die durch schuldhafte Verletzung der Pflichten entstehen.
7. Der Auftraggeber steht dafür ein, dass die im Rahmen des Auftrags von der SiFa gefertigten Berichte, Organisationspläne, Entwürfe, Zeichnungen, Aufstellungen und Berechnungen nur für seine eigenen Zwecke verwandt werden. Soweit an den Arbeitsergebnissen Urheberrechte entstanden sind, verbleiben diese bei der Job find 4 you Personalmanagement GmbH. Der Auftraggeber erhält insoweit das unwiderrufliche, uneingeschränkte, ausschließliche und nicht übertragbare Nutzungsrecht an den Arbeitsergebnissen.
8. Kommt der Auftraggeber mit der Annahme der von der SiFa angebotenen Leistungen in Verzug oder unterlässt der Auftraggeber eine ihm obliegende Mitwirkung trotz Mahnung und Fristsetzung durch die SiFa, so ist die Job find 4 you Personalmanagement GmbH zur fristlosen Kündigung berechtigt. Die Job find 4 you Personalmanagement GmbH behält einen Anspruch auf Ersatz der ihm durch den Verzug entstandenen Mehraufwendungen sowie des ihm entstandenen Schadens. Dies gilt auch, wenn die Job find 4 you Personalmanagement GmbH von seinem Kündigungsrecht keinen Gebrauch macht.
9. Die Beauftragung zur sicherheitstechnischen Betreuung kann beiderseits mit einer Frist von 6 Monaten zum Ende des Vertragsjahres gekündigt werden. Die Kündigung bedarf der Schriftform. Wird die Beauftragung zur sicherheitstechnischen Betreuung nicht gekündigt, verlängert sich diese um mindestens ein weiteres Jahr.
10. Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen sind ab sofort gültig. Gerichtsstand ist der Hauptsitz der Job find 4 you Personalmanagement GmbH.
11. Sollten einzelne Bestimmungen dieser Bedingungen unwirksam sein oder werden, bleibt die Gültigkeit der übrigen Punkte erhalten. Eine unwirksame Bestimmung ist durch eine rechtlich zulässige Bestimmung zu ersetzen, die dem Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung am nächsten kommt.

Angela Frank (Geschäftsleitung)
Gronau, 05.01.2017